

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Эркешевская основная общеобразовательная школа
(МБОУ Эркешевская основная школа)**

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива
№ 1 от «05» сентября 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор:

Н.А.Лекомцева

Приказ № 86-ОД от «05» сентября 2024 г.

Положение

**об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Эркешевская основная общеобразовательная школа**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Эркешевская основная общеобразовательная школа (далее - Положение), разработано на основании Постановления № 57 от 12 февраля 2024 года «О внесении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики» и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики, расположенных на территории муниципального образования «Балезинский район».

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", Постановлением Администрации муниципального образования «Балезинский район» от 25 марта 2024 года №389 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» (в редакции постановлений от 01.09.2023 № 1170, от 20.02.2024 № 187) и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Эркешевская основная общеобразовательная школа (далее – организация).

4. Система оплаты труда работников организации включает в себя:

- 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- 3) выплаты компенсационного характера;
- 4) выплаты стимулирующего характера, за счет всех источников финансирования;
- 5) оплату труда руководителей организации, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты организации, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников организации

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников организации устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)	
		работников МБОУ Эркешевской основной школы	
		Работников ДОО	Работников ОО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9188	
	2 квалификационный уровень	9200	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	14108	6140
	2 квалификационный уровень	15240	17430
	3 квалификационный уровень	15341	17525
	4 квалификационный уровень	15404	17619
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9222	
	2 квалификационный уровень	9235	
	3 квалификационный уровень	9246	

Должности педагогических работников:

1 квалификационный уровень:

- старший вожатый,

2 квалификационный уровень:

- педагог дополнительного образования,

3 квалификационный уровень:

- воспитатель,

4 квалификационный уровень:

- учитель,

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников, занимающих общетраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (лаборантов, делопроизводителей, секретарей), устанавливаются руководителем организации на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общетраслевых должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
Общетраслевых должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9176
	2 квалификационный уровень	9182
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9211
	5 квалификационный уровень	9222
Общетраслевых должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9182
	2 квалификационный уровень	9188
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9216
Общетраслевых должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	10183

11. Размеры окладов работников осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад (руб.)
Общетраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153
	2 квалификационный уровень	9159

	уровень	
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
	3 квалификационный уровень	9188

12. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	9182
Специалист по охране труда II категории	9188
Специалист по охране труда I категории	9206
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	14095

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

13. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организации и иных учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам организации, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются

коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации по результатам специальной оценки условий труда (далее – СОУТ).

17. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

18. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

19. Доплата за специфику работы в организации, устанавливается работникам в зависимости от осуществляемой организацией деятельности и реализуемых образовательных программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

20. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организации, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности).

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

21. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, в пределах фонда оплаты труда.

22. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей: за классное руководство – 1 % за каждого обучающегося от должностного оклада, за проверку письменных работ в зависимости от количества часов и преподаваемого предмета (учителям русского, удмуртского языка, , математики, химии, иностранных языков - 10 %, учителям физики, биологии, географии, истории, обществознания, литературы, родной литературы, технологии – 8% от должностного оклада, за заведование кабинетами - 3%, спортивным залом-5%, учебными мастерскими 5% от должностного оклада, за заведование учебным участком-20% от должностного оклада (сезонная выплата с мая по сентябрь), за вредность от 4% от должностного оклада на основании СОУТ, за работу с двумя классами 25% учителям начальных классов и физической культуры от должностного оклада, учителям предметникам от нагрузки (далее – дополнительная работа).

Размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются данным Положением, утвержденным руководителем организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников в пределах фонда оплаты труда.

23. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

24. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы (изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающее право на увеличение размера надбавки, процентная надбавка исчисляется от фактической нагрузки работника);
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

25. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами организации в установленном законодательством порядке.

26. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

27. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

28. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами организации, учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29. Работникам организации выплачиваются единовременные премии до 100 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) в пределах фонда оплаты труда работников организации:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (для женщин 55-60 лет и для мужчин 60-65 лет);

30. Работникам организации на основании приказа руководителя организации производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;

надбавка за квалификационную категорию, надбавка за почетное звание;

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

31. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

32. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (в пределах фонда оплаты труда);

работникам, имеющим звание «Почётного работника общего образования РФ» - 10% должностного оклада, ставки заработной платы (в пределах фонда оплаты труда);

работникам, имеющим ведомственные награды и знаки отличия – 5 % должностного оклада, ставки заработной платы (в пределах фонда оплаты труда).

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

33. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем организации устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников организации.

34. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам организации устанавливаются руководителем организации в соответствии с локальными нормативными актами организации, принятыми с учетом мнения представительного органа работников организации в пределах фонда оплаты труда работников организации, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников организации, полученной в результате оптимизации штатной численности организации (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организацией объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных бюджетной организацией от приносящей доход деятельности.

Иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда

№	Должность	Перечень выплат	Размер выплат (% к должн. окладу, сумма выплат)	Примечание (как выплачиваются)
1	Заместители директора, педагогические работники	За разработку нормативно-правовой базы, регламентирующей образовательный процесс	10	по факту выполнения
2	Работники учреждения	За исполнение обязанностей администратора школьного сайта	20	по факту выполнения
3	Педагогические работники	За исполнение обязанностей ответственного по охране	До 10	по факту выполнения

		труда		
4	Работники учреждения	За организацию работ по безопасности дорожного движения(выпуск автобуса в рейс по школьному маршруту)	25	по факту выполнения
5	Работники учреждения	За исполнение обязанностей ответственного за пожарную безопасность	До 10	по факту выполнения
6	Педагогические работники	За исполнение обязанностей - администратора АИС «Электронная школа» -куратора АИС «Электронная школа»	15 10	ежемесячно
7	Педагогические работники	За исполнение обязанностей секретаря педсоветов, совещаний	5	по факту выполнения
8	Педагогические работники	За участие педагогических работников в подготовке и проведении конференций, семинаров различных уровней: - на школьном уровне - на районном уровне - на республиканском уровне	5 10 20	по факту выполнения
9	Педагогические работники	За организацию внеклассной работы по физической культуре	До 10	по факту выполнения
10	Педагогические работники	За исполнение обязанностей администратора в «Сферум» и «В контакте»	До 10	ежемесячно
11	Педагогические работники	За руководство профсоюзной организацией или другим представительным органом работников	До 10	ежемесячно
12	Работники учреждения	За работу по сопровождению детей при подвозе на школьном автобусе	До 10	ежемесячно
13	Педагогические работники	За организацию работ по ГО и ЧС	До 10	по мере проведения
14	Работники учреждения	За высокие показатели при различных видах проверок надзорными органами	10	по мере проведения
15	Учителя начальных классов и физической культуры	За работу с двумя классами одновременно	25	ежемесячно
16	Работники учреждения	За выполнение функций контрактного управляющего	50 (или в ден. выражении)	ежемесячно
17	Работники учреждения	За ведение сайта bus.gov	До 20	по мере проведения

18	Работники учреждения	За обслуживание компьютерной техники	10 (или в ден. выражении)	по мере проведения
19	Педагогические работники	За 100% успеваемость по предметам	10	По итогам года
20	Педагогические работники	За результативность ОГЭ /9 класс/: При 100% успеваемости	10	1 раз в год
		количество учащихся, выполнивших работу на «4» и «5» - выше 50%	10	1 раз в год
21	Педагогические работники	Результативность предметных олимпиад (за каждого учащегося)		
		Наличие призовых мест /район/ 1-3	10	по мере проведения
		Наличие призовых мест /район/ 4-5	5	по мере проведения
		Наличие призовых мест /республика/ 1-3	15	по мере проведения
		Наличие призовых мест /республика/ 4-10	10	по мере проведения
		Участие: - в районных - республиканских и российских олимпиадах	5 10	по мере проведения
22	Работники учреждения	За организацию и проведение мероприятий, повышающих имидж школы	До 10	по мере проведения
23	Работники учреждения	За выступление в спартакиаде работников образования	в ден. выражении	По мере участия
24	Педагогические работники	Открытые уроки - на школьном уровне - на районном уровне	5 10	по мере проведения
25	Педагогические работники	Обобщение и трансляция собственного педагогического опыта (проведение мастер-классов, наличие публикаций, выступления на конференциях, участие в профессиональных конкурсах)		
		На школьном уровне	10	по мере проведения
		На районном уровне	15	по мере проведения
		На республиканском уровне	20	по мере проведения
		На российском уровне	25	по мере пров.
26	Педагогические работники	Внеклассная работа по предмету. Подготовка и проведение мероприятия: - на школьном уровне - на районном уровне	10 15	по мере проведения

27	Педагогические работники	Подготовка победителей творческих конкурсов, конкурсов исследовательских и социальных проектов (за каждого победителя и занявшего призовые места): - на районном уровне (по плану УО) - на республиканском уровне - на российском уровне. - Подготовка участников	10 15 20 5	по мере проведения
28	Педагогические работники	Подготовка школьных спортивных команд победителей соревнований (спартакиад) - на районном уровне - на республиканском уровне	10 15	по мере проведения
29	Педагогические работники	Руководство молодыми педагогами (наставничество), практикантами	10	по мере проведения
30	Педагогические работники	За ведомственные награды: - уровня РФ - уровня УР	10 8	ежемесячно
31	Педагогические работники	Руководство отделения общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение Первых»	До 10	ежемесячно
32	Педагогические работники	За проведение дополнительных неоплачиваемых занятий с учащимися	До 10	1 раз в четверть
33	Заведующие кабинетами	Самостоятельное пополнение материально-технической базы кабинетов	в ден. выражении	по факту выполнения
34	Заведующий хозяйством	За организацию и руководство ремонтными работами в течение года и в летний период	10	по мере проведения
35	Работники учреждения	За поддержание режима обеспечения бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения (скашивание территории, вспашка огорода, расчистка территории от снега в зимний период, смена воды на улице и т.д.)	До 50	по факту выполнения
36	Кухонный работник	За организацию питьевого режима	10	ежемесячно
37	Работники учреждения	За составление меню	До 40	ежемесячно
		-за соблюдение санитарного режима транспортного средства, -за безаварийную работу, за	40 100	по факту

38	Водитель	интенсивность, сложность и напряжённость работы -за подготовку транспортного средства к техническому осмотру	10	выполнения
39	Работники учреждения	За выполнение общественных поручений	До 10	по факту выполн
40	Работники учреждения	За активное участие в мероприятиях школы	10	по мере проведения
41	Работники учреждения	За активное участие в подготовке учреждения к началу учебного года	10	1 раз в год

Приказ руководителя организации о выплате стимулирующих и компенсационных выплат издается на основании решения комиссии по распределению компенсационных и стимулирующих выплат в августе перед началом нового учебного года и в дальнейшем по мере их изменения в пределах фонда оплаты труда.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

5.1. Оплата труда педагогических работников

35. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

36. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

37. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

38. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

39. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

40. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

41. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 35 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

42. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, сверх установленного объема учебной нагрузки;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

43. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя организации и его заместителей

44. Заработная плата руководителя организации и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя, его заместителей учреждения устанавливается в кратном отношении к среднемесячной заработной плате работников учреждения. Предельный уровень соотношения составляет 5 размеров указанной среднемесячной заработной платы

45. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю организации – Учредителем;

заместителям руководителя организации - руководителем организации.

46. Должностной оклад руководителя организации с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой образовательная организация отнесена по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах на основании сданной на 1 июня текущего года информации по объёмным показателям:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	15718	15032	14284	13600

47. Должностной оклад заместителей руководителя организации устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

48. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в той же образовательной организации её руководителем, определяется приказом начальника Управления образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - приказом руководителя образовательной организации. Преподавательская работа в той же образовательной организации для указанных работников совместительством не считается.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы руководителями организаций, учреждений предусматривается в размере до 6 часов в неделю по согласованию с Учредителем, выполнение преподавательской (педагогической) работы заместителями руководителей организаций, учреждений предусматривается в размере до 18 часов в неделю при нагрузке 0,5 ставки заместителя, при имеющейся 1 ставки заместителя – до 9 часов.

49. Руководителю организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации).

50. Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

51. Выплата по районному коэффициенту руководителю организации устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

52. Руководителю организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера в соответствии с оценкой их профессиональной деятельности:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы;

3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

53. Размер, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы руководителя организации, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

54. Надбавка за инновационную деятельность, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения устанавливается руководителям базовых организаций в размере 5 процентов должностного оклада.

55. Руководителю организации устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

56. Руководителю организации, его заместителям, имеющим высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада; имеющим первую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 5 процентов должностного оклада.

57. При наличии у руководителя организации, его заместителей почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада;

имеющим звание «Почётного работника общего образования РФ» - 10% должностного оклада в пределах фонда оплаты труда организации;

имеющим ведомственные награды и знаки отличия – 5 % должностного оклада в пределах фонда оплаты труда организации.

При наличии у руководителя организации, его заместителей двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя, заместителей.

58. Премирование руководителя организации устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности организации, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности организации ежемесячно.

59. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы организации.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 46 настоящего Положения.

60. С учетом условий труда заместителям руководителя организации устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в организации, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

61. Заместителям руководителя организации устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

62. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и

других), устанавливаются заместителям руководителя организации в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

63. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом организации в установленном законодательством порядке.

64. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

65. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя организации исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, предусмотренные пунктом 46 настоящего Положения.

66. Заместителям руководителя организации руководителем организации, учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы – до 10% от должностного оклада

2) премиальные выплаты по итогам работы – до 80% от должностного оклада

3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

67. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем организации с учетом результатов деятельности организации в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя организации, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом организации, учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

68. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя организации за работу, направленную на развитие организации, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом организации, принимаемым в установленном законодательством порядке.

69. Заместителям руководителя организации руководителем организации, устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

70. В целях стимулирования заместителей руководителя организации им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 25 - 27 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем организации.

71. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя организации, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя организации, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

72. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя организации осуществляется в пределах фонда оплаты труда организации, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

73. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя организации.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников организации

74. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Балезинский район» о бюджете муниципального образования «Балезинский район» на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности.

75. Фонд оплаты труда работников организации состоит из:

средств на выплату окладов, должностных окладов, ставок заработной платы;
средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
средств на выплаты компенсационного характера;
средств на выплаты стимулирующего характера.

76. При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда в следующих размерах:

1) за классное руководство – 1 % за каждого обучающегося от должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждый класс-комплект в организации;

2) за проверку письменных работ – до 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую штатную единицу педагогических работников (учителей) организации;

3) за заведование кабинетами – до 5 %, учебными мастерскими -5%, спортзалом – 5 %, учебно-опытным участком – до 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" за каждое перечисленное структурное подразделение в организации;

4) за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ "Должности педагогических работников" на каждую перечисленную комиссию, но не более чем на 10 комиссий по организации.

77. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

78. Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается приказом начальника Управления образования по согласованию с профсоюзом.

V. Заключительные положения

79. Оказание материальной помощи работникам организации, в том числе заместителям руководителя организации производится в пределах фонда оплаты труда работников организации в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем организации с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника.

80. Оказание материальной помощи руководителю организации производится в пределах фонда оплаты труда работников организации на основании приказа начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Балезинский район».

81. Настоящее положение вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 20 марта 2024 года.

Приложение 1

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ, ОТНЕСЕННЫМ К 1-3 КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ, НА УСТАНОВЛЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.

2. Выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.

3. Выполнение работ закройщиком, занятым в учебно-производственных мастерских образовательных организаций, принимающим непосредственное участие в учебном процессе.

Приложение 2

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ , РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

I. Руководители:

руководители образовательных организаций и их заместители; руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники;

лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

I. Объемные показатели деятельности образовательных учреждений

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы в образовательном учреждении, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждениями.

2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов	Баллы руководителя	Баллы эксперта	Подпись эксперта
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета за каждого обучающего(воспитанника)	0,3			
2.	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях	из расчета за группу	10			
3.	Количество обучающихся в учреждениях					

	дополнительного образования детей: в многопрофильных; организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающего за каждого обучающего (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5			
4.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющую первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1 0,5 1			
5.	Наличие групп продленного дня		до 20			

6.	<p>Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности:</p> <p>Спортивно-оздоровительных групп начальной подготовки</p> <p>учебно-тренировочных групп</p> <p>групп спортивного совершенствования</p> <p>групп высшего спортивного мастерства</p>	<p>за каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно</p> <p>за каждого обучающегося дополнительно</p> <p>за каждого обучающегося дополнительно</p> <p>за каждого обучающегося дополнительно</p>	<p>5</p> <p>0,5</p> <p>2,5</p> <p>4,5</p>			
7.	<p>Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов</p>	<p>за каждый класс</p>	<p>до 10</p>			

8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15			
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	до 15			
10.	Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательного учреждения	за каждую единицу	до 3, но не более 20 на организацию			
11.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии- 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	до 50			
12.	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	до 20			
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организационные этими учреждениями, или на их базе	за каждого обучающего (воспитанника)	0,5			
14.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов	за каждый вид	до 15			

	активности(изостудия, танцевальная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)					
15.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающего (воспитанника)	1			

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

N п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
2	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

II. Порядок отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей образовательных учреждений для установления должностных окладов

4. Группа по оплате труда определяется приказом начальника Управления образования один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой "до", устанавливается Управлением образования.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы "Объемные показатели деятельности образовательных учреждений" при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели муниципальных учреждений, не являющихся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом начальника Управления образования.

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

№	Наименование и индикатор	Оценочные таблицы	Количество баллов	Баллы руководител я	Баллы эксперта	Подпись эксперта
1.	Оценка состояния общеобразовательной организации по различным направлениям и определение уровня ее соответствия статусу «Школа Минпросвещения России» посредством организации прохождения процедуры самодиагностики	Сумма баллов за весь тест				
2.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов	10			
		Наличие невыполненных предписаний	- 5			
		Благоустроенность территории образовательного учреждения (озеленение, цветники, наличие оборудованных мест для отдыха, откос травы, расчистка снега)	10			
		Обеспечение температурного режима в соответствии с СанПиН	5			
		Обеспечение безопасности (отсутствие несчастных случаев) За каждый несчастный случай	5 - 5			
		Наличие у руководителя обучения по ОТ, ТБ, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности, обращение с	За кжд. вид обучения			

		отходами, ГО и ЧС, тепловые энергоустановки, тепловые сети и т.д.	5			
3.	Исполнение муниципального задания, эффективность финансово-экономической деятельности	Своевременность и качественная подготовка к новому учебному году	10			
		Контроль за фондом оплаты труда, выполнение дорожной карты: - перерасход - экономия	-5 5			
		Своевременное заключение контрактов и контроль за их выполнением; невыполнение	5 -5			
4.	Результаты воспитательной работы	Организация работы с семьями СОП и ТЖС	1 семья 5			
5.	Сетевое взаимодействие	Наличие договора сетевого взаимодействия	5			
6.	Информационная открытость	Заполнение сайта ГОСВЕБ, Bus.gov.ru	более 90% 10			
7.	ГИА	Наличие ППЭ	10			
8.	Жалобы граждан по поводу конфликтных ситуаций	Наличие жалоб граждан	-5 за каждое			
9.	Финансовая дисциплина	Исполнение	5			
		Неисполнение (наличие замечаний надзорных органов учредителя)	-5			
10.	Исполнение трудового законодательства	Исключение	5			
		Нарушение	-5			
11.	Введение дошкольной группы	Организация работы дошкольной группы при ОО	10			
Итого						

Кол-во баллов	180-190	170-180	160-170	150-160	140-150	130-140	120-130
%	100	90	80	70	60	50	40